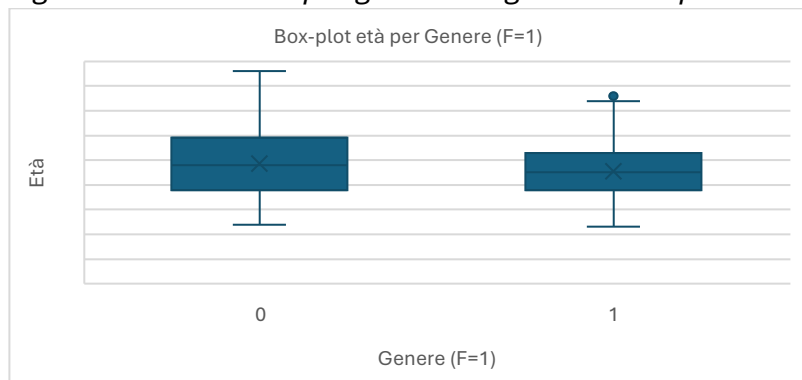


Campione rappresentativo¹ di 621 giornalisti su 12.389, come da elenchi riportati ad oggi sul sito dell'odg Campania.

Figura 1. Genere giornalisti rispondenti

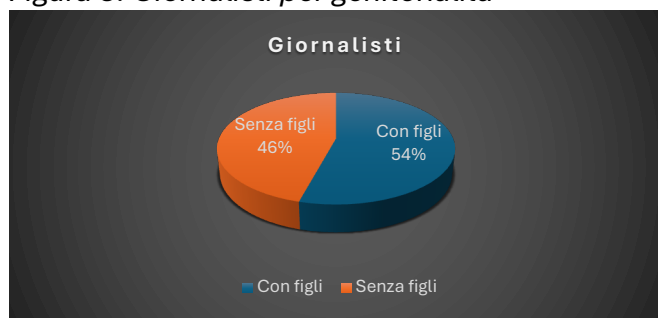


Figura 2. Box-Plot età per genere dei giornalisti rispondenti



Statistiche	M	F
Media	48,63	45,56
Q1	38	38
Mediana	48	45
Q3	59	53
DI	21	15
Min	24	23
Max	86	79
Range	62	56

Figura 3. Giornalisti per genitorialità



¹ *Margine di errore del 2.5% considerando la percentuale di pubblicitari pari all' 86% sul totale di iscritti all'Ordine (i.c. 95%).

*Margine di errore del 3.7% considerando la percentuale di donne pari al 39% sul totale di iscritti all'Ordine (i.c. 95%).

Figura 4. Giornalisti per tipologia di iscrizione

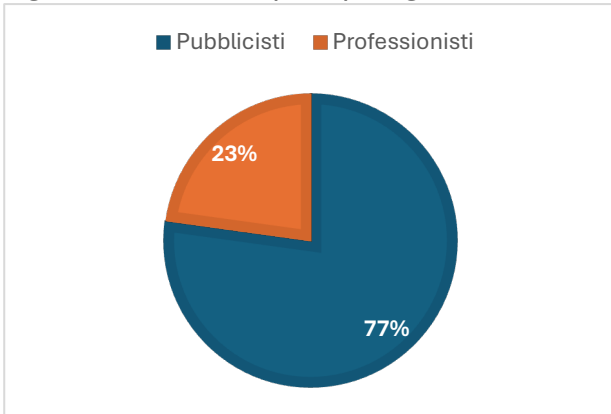


Figura 5. Settore(%)

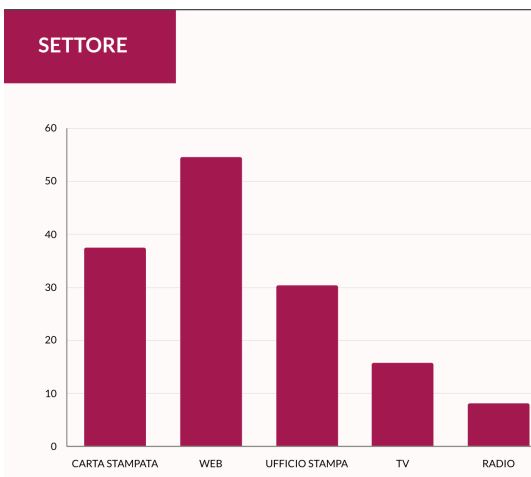


Figura 6. Distanza Residenza-Lavoro

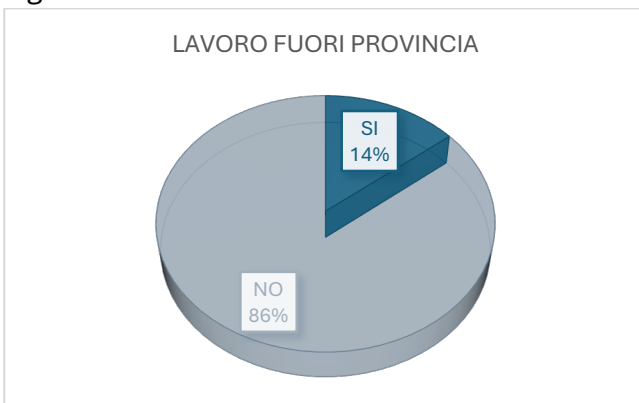


Figura 7. Distribuzione del reddito per giornalisti professionisti (1) e pubblicitisti(0)

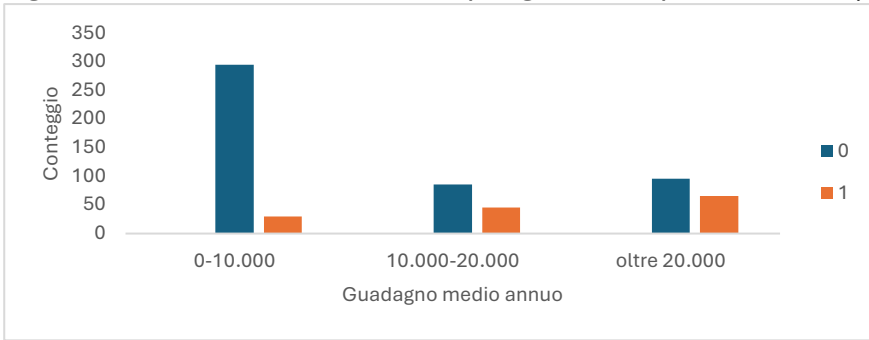


Figura 8. Tipologia contrattuale

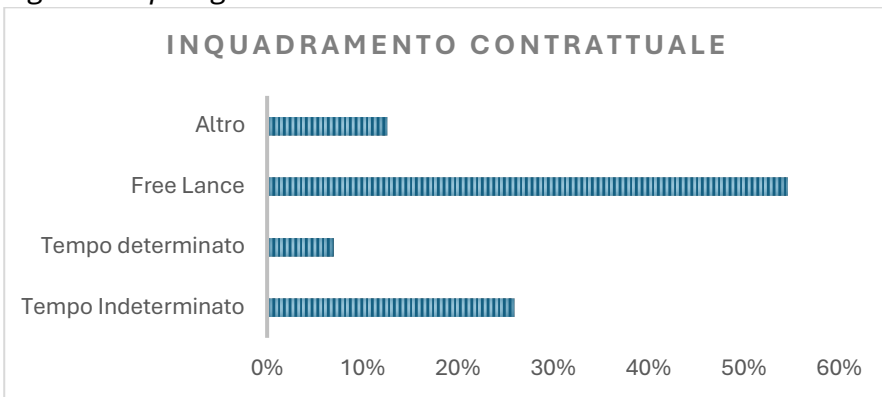


Figura 9. Ruolo professionale

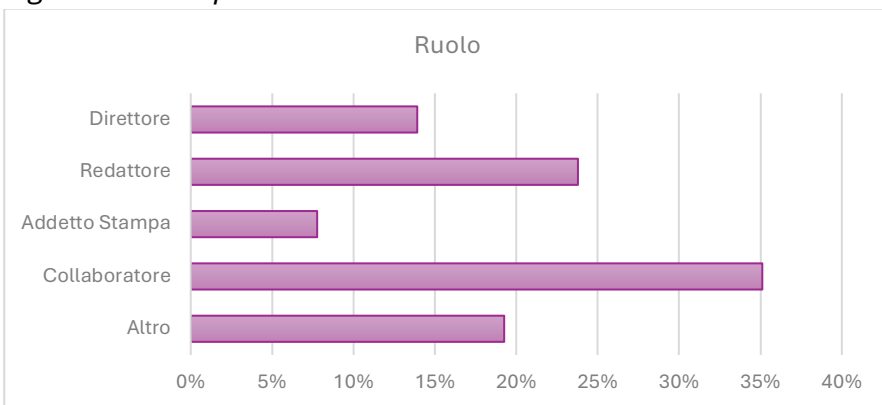


Figura 10. Distribuzione delle Tipologie Contrattuali per Genere e Parenthood

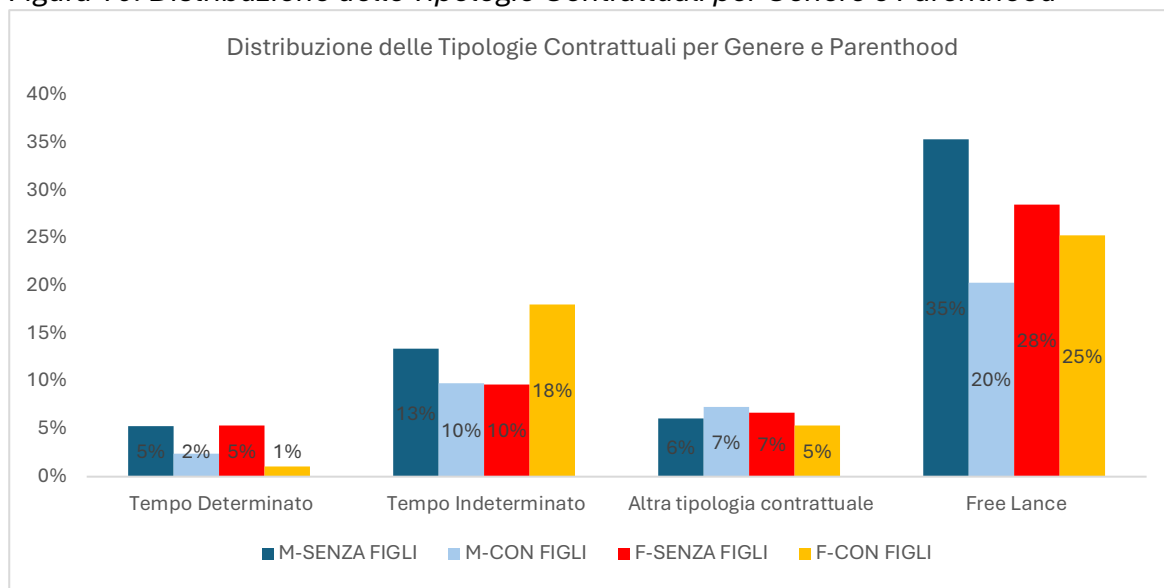


Figura 11. Distribuzione dei ruoli per Genere e Parenthood

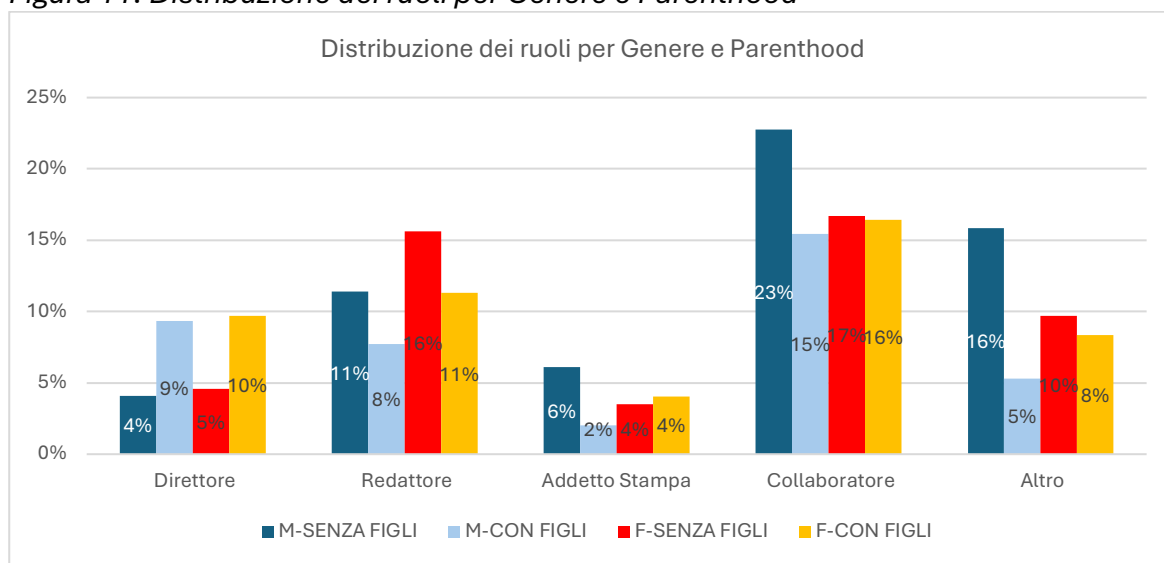


Figura 12. Distribuzione della penalizzazione per genere

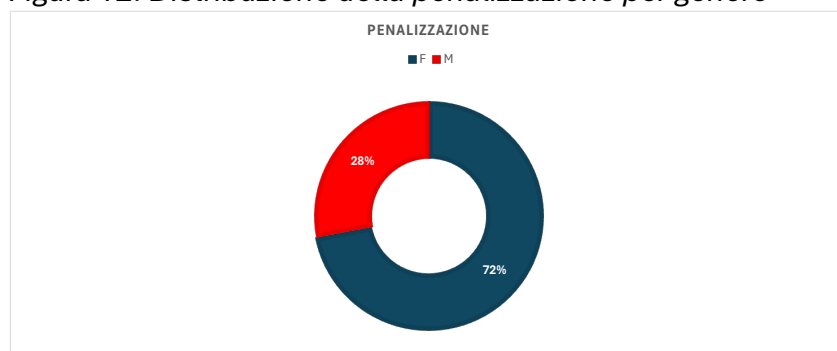


Figura 13. Distribuzione dell'argomento figli al colloquio di lavoro per penalizzazione (SI=1)

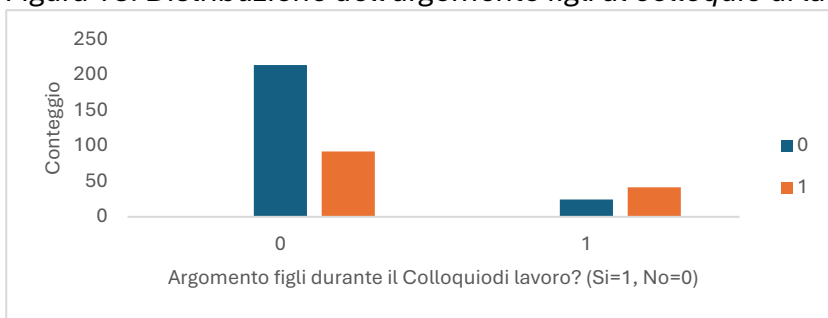


Figura 14. Distribuzione per genere della penalizzazione per giornalisti senza figli

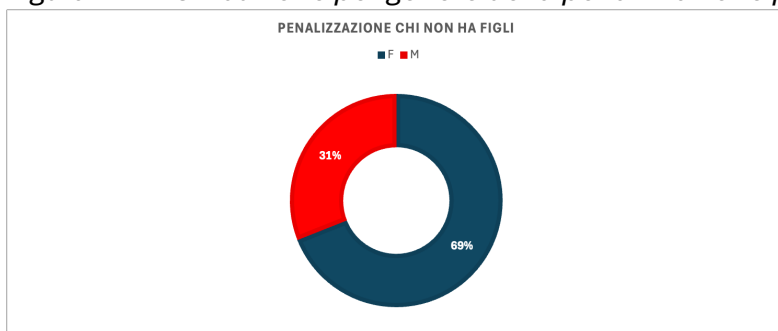


Figura 15. Genere di chi ha negato permessi



Figura 16. Word cloud delle keywords nelle testimonianze dei giornalisti senza figli



Figura 17. Distribuzione per genere della **Motherhood penalty**²

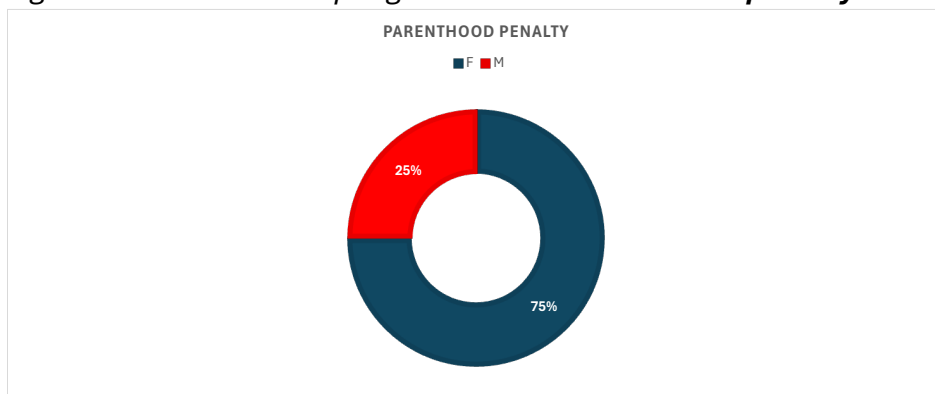
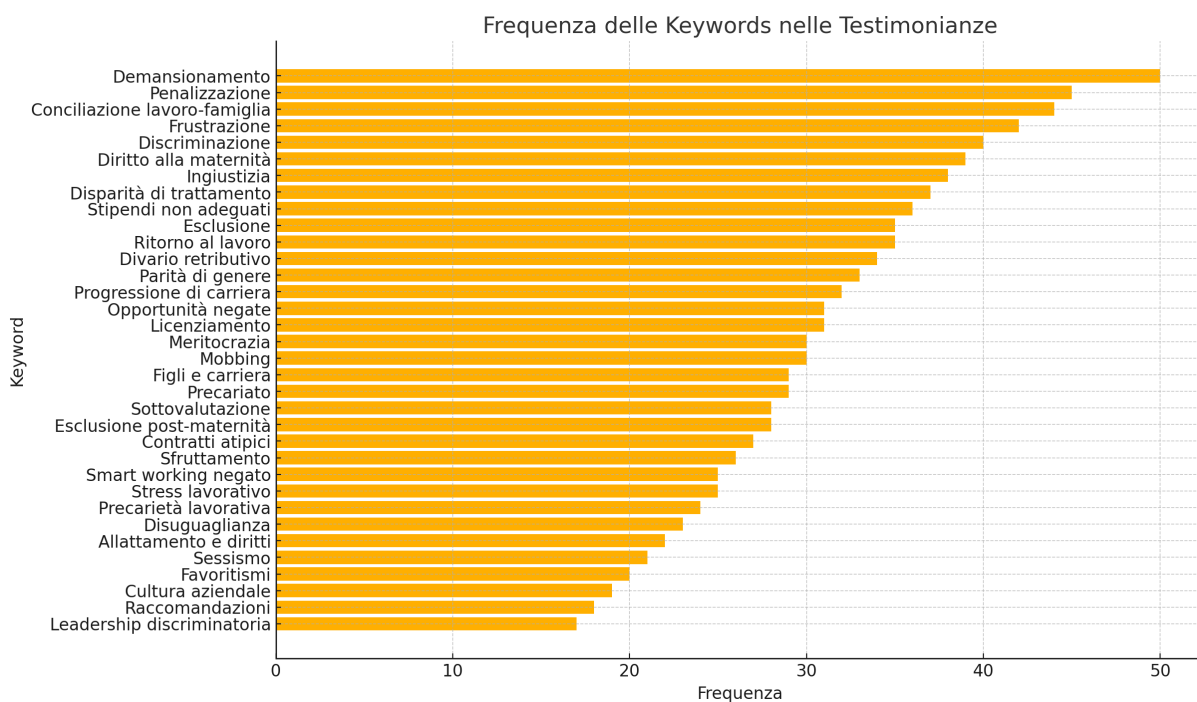


Figura 18. Bar-plot keywords nelle testimonianze dei giornalisti con figli



² Atteggiamento negativo in ambiente di lavoro (pre e post arrivo figlio; Frasi svalutanti in maternità/post-parto/adozione, agevolazioni colleghi/dirigenti nell'attività lavorativa durante la gravidanza/adozione o nel periodo di maternità/paternità, post-parto/adozione), Demansionamento in gravidanza/periodo adozione/ maternità/paternità o post parto/adozione, Rientro prima dalla maternità rispetto ai tempi prevista dalla normativa vigente, Negazione permessi lavorativi, aspettativa non retribuita, bonus/indennità messi a disposizione dall'Inpgi e/o Casagit dopo maternità.

Figura 19. Modello ad equazione strutturale per Motherhood Penalty

